

6. 対話する研修

ワールドカフェ方式で話し合う研修をしています。



話し合った
あとは、共有
する時間が
あります。



『手ごわい課題は対話で
解決する』(アダム・カヘン著)
といわれるように、対話が求め
られるようになってきました。
対話を進める方法のひとつに
「ワールドカフェ」
というのがあります。
この対話を取り入れると
より実りのある研修になります。



2~3回繰り
返します
そうすると、
あたかもそ
こにいる全
員で話し
合ったよう
になります
会場がひと
つのワール
ドになります

はじめに4~5人で話し合います



一人を残してメンバーチェンジ！
世界を旅する旅人になります



また4~5人で話し合います



テーマごとに分かれて話し合います。



最後の共有は
バザールスタイル。
テーブルの成果を
見て回ります。



対話の中から湧き出てきた
テーマ。
たくさん出てきます。

このうち、興味のあるテーマ
に分かれて話し合います。
関心のあるテーマですので、
より深い話し合いになります。

*アクションプランができることも
しばしばあります。

どのテーマがいい
かなあ。
人気投票。

