

リーダーズインテグレーション

先日、日本ファシリテーション協会中部支部の支部長が交代し、新しい方がリーダーとなることを機に、運営委員が集まって、「リーダーズインテグレーション」をしました。

リーダーズインテグレーションについてご紹介します。

☆リーダーズインテグレーションとは？

ビジネスやNPOなど、どんな組織でもリーダーがいます。そのリーダーが代わったり、赴任してきたりすると、今までとは雰囲気や進め方が違って、リーダー、メンバーともになんとなく違和感があるということはありませんか？

そんなときに、行うアクティビティが「リーダーズインテグレーション」です。『ザ・ファシリテーター』というファシリテーターが大活躍する書籍にもこのアクティビティを活用したシーンが出てきます。

☆進め方は？

1. オープニング リーダーからの所信表明や目標とすることなどをプレゼンする

2. リーダーは部屋を退出

3. メンバーは

① リーダーについて知っていること

② リーダーについて知らないこと（知りたいこと）

③ リーダーに知っておいてほしいこと（期待すること）

④ チームがリーダーに貢献できることを順番に話し合い、記録していく

4. 時間が来たらメンバーは部屋を退出

5. リーダーは入ってきて、記録を見、答えを考える（全て回答しなくてもよい）

6. メンバーも部屋に戻り、リーダーは回答する



☆参加した感想など

数年ぶりに参加したアクティビティでした。メンバーとして参加してみると、リーダーだけが統合されるのではなく、リーダーについて話し合っている個々のメンバーも統合されていくのでは？と思いました。リーダーについて前向きに語り合うことがメンバーのチームビルディングになるようです。

また、上記の①②では口数の多い人が③④では減ったり、その逆もあったりしました。これは、それぞれのリーダーへのスタンスだけでなく、その組織のミッションへコミットメントまでも分かってしまうアクティビティではないかと思いました。☆この後のふりかえりや懇親会では今までよりも打ち解けたような気がしました。懇親会の前の半日ほどの時間をこのアクティビティに費やすとより高い効果が得られそうです。